



STATUTUL PERSONALULUI VOLUNTAR  
al ASOCIAȚIEI - live to save lives-  
tradusă - Trăiesc Pentru a Salva Vieți –

versiunea nr. 1 din data de 23.01.2020

CUPRINS:

|  |    |
|--|----|
| Legi și reglementări cu privire la voluntariat în România                      | 2  |
| CAPITOLUL I - Dispoziții generale  | 2  |
| CAPITOLUL II - Condiții de încadrare a personalului voluntar                   | 3  |
| CAPITOLUL III - Contractul de voluntariat                                      | 3  |
| CAPITOLUL IV - Drepturi și obligații   | 3  |
| SECȚIUNEA 1 Drepturi   | 3  |
| SECȚIUNEA a 2-a Obligații  | 4  |
| SECȚIUNEA a 3-a Recompense și sancțiuni  | 5  |
| CAPITOLUL V - Încetarea contractului de voluntariat                            | 5  |
| CAPITOLUL VI - Dispoziții tranzitorii și finale                                | 5  |
| Cerere înscriere serviciul de voluntariat                                      | 6  |
| Anexa 1 – CONTRACT VOLUNTARIAT   | 8  |
| Anexa 2 – Fisa de Voluntariat  | 10 |
| Anexa 3 – Acordul Părintelui sau reprezentantului legal                        | 13 |
| Anexa 4 – Certificat de Voluntariat  | 14 |
| Anexa 5 – Registrul Voluntarilor   | 15 |
| Anexa 6 – Registrul Activităților Voluntarilor                                 | 16 |
| Anexa 7 – Raport Activitate voluntar   | 17 |
| Anexa 8 – Registrul Distincțiilor și Premiilor în bunuri acordate voluntarilor | 18 |
| Anexa 9 – Registrul Distincțiilor și Premiilor în bani acordate voluntarilor   | 19 |



- ✦ Legea 195/2001 Legea Voluntariatului, modificată de Ordonanța Guvernului nr. 58/2002, Legea nr. 629/2002 și Legea nr. 339/2006
- ✦ Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, consolidată în 2009 cu modificările următoare: Rectificare publicată în Monitorul Oficial nr. 145/2002; Legea nr. 371/2006; Legea nr. 380/2006; Legea nr. 188/2007
- ✦ Ordonanța nr. 88/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare pentru situații de urgență
- ✦ Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică
- ✦ Legea nr. 481/2004 privind protecția civilă
- ✦ Ordonanța de urgență nr. 25/2004 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 88/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare pentru situații de urgență
- ✦ Ordonanța de urgență nr. 191/2005 pentru modificarea și completarea unor acte normative privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor pentru situații de urgență
- ✦ Legea nr. 350/2005 privind regimul finanțărilor nerambursabile din fonduri publice alocate pentru activități non-profit de interes general actualizat cu Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 84/2008
- ✦ Hotărârea nr. 618/2005 privind constituirea Colegiului pentru Consultarea Societății Civile
- ✦ Hotărârea nr. 1317/2005 privind sprijinirea activităților de voluntariat în domeniul serviciilor de îngrijire la domiciliu pentru persoanele vârstnice
- ✦ Hotărârea Guvernului nr. 1354/2005 pentru modificarea și completarea HG nr. 618/2005 privind constituirea colegiului pentru consultarea societății civile
- ✦ Hotărârea nr. 1579/2006 pentru aprobarea Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare
- ✦ Legea nr. 321/2006 privind regimul acordării finanțărilor nerambursabile pentru programele, proiectele sau acțiunile privind sprijinirea românilor de pretutindeni și a organizațiilor reprezentative ale acestora, precum și a modului de repartizare și de utilizare a sumei prevăzute în bugetul Ministerului Afacerilor Externe pentru această activitate
- ✦ Ordinul nr. 498/2009 privind aprobarea organizării acțiunii de voluntariat în domeniul protecției consumatorilor
- ✦ Ordinul nr. 420/2011 privind condițiile în care persoanele condamnate pot presta munca pe baza de voluntariat

Prin voluntariat se înțelege activitatea de interes public desfășurată benevol de persoane fizice în serviciile publice de urgență voluntare, în cadrul unor raporturi juridice, altele decât raportul juridic de muncă.

## **CAPITOLUL I - Dispoziții generale**

**Art. 1.** - Prezentul statut reglementează selecționarea, promovarea și facilitarea participării personalului voluntar, în spiritul solidarității civice, la acțiunile organizate de evenimente, proiecte, programe ale ALSL separat sau cu ajutorul autorităților administrației publice centrale, locale în cadrul campaniilor socio-medicale voluntare, precum și drepturile și obligațiile acestuia.

**Art. 2.** - (1) În sensul prezentului statut, se înțelege activitățile de voluntariat ca expresie a implicării, solidarității și responsabilității civile, luând în considerare valoarea profesională a acestora, materializată în creșterea calității misiunilor umanitare desfășurate benevol de persoane fizice, în cadrul unor raporturi juridice, altele decât raportul juridic de muncă.

(2) Beneficiar real al programelor de voluntariat este comunitatea în folosul căreia se desfășoară activitatea de voluntariat, reprezentată de ALSL care a constituit, potrivit legii, serviciul voluntar al ALSL, denumit în continuare serviciu de voluntariat al ALSL.

(3) ALSL în subordinea căruia funcționează serviciul de voluntariat, încheie contract de voluntariat cu fiecare persoană selecționată, în condițiile prezentului statut.

**Art. 3.** - Principiile care stau la baza exercitării voluntariatului în cadrul ALSL sunt:

- a) implicarea activă a voluntarului în viața comunității și acțiunile desfășurate de către ALSL;
- b) selecționarea voluntarilor, fără discriminări, pe baza egalității de șanse;
- c) participarea ca voluntar numai pe baza consimțământului scris, exprimat prin semnarea contractului de voluntariat;



## Asociația - live to save lives -

---

- d) încadrarea și promovarea voluntarului conform pregătirii și, respectiv, rezultatelor obținute în cadrul serviciului de voluntariat al ALSL;
- e) asumarea liber consimțită de către voluntar a suportării riscurilor pe care le presupune activitatea în serviciul de urgență voluntar.

### **CAPITOLUL II - Condiții de încadrare a personalului voluntar**

Art. 4. - (1) Persoana care solicită să se încadreze ca voluntar în serviciul de voluntariat trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) să aibă domiciliul în unitatea administrativ-teritorială reprezentată de ALSL, orașului/sectorului sau comunei, beneficiar al voluntariatului;
- b) să aibă vârsta cuprinsă între 18 ani și 65 de ani;
- c) să fie apt din punct de vedere medical;
- d) să posede documentele care să îi ateste pregătirea în specializarea pentru care încheie contractul de voluntariat sau după absolvirea cursurilor desfășurate de către ALSL;
- e) să nu fi fost condamnat pentru săvârșirea de infracțiuni cu intenție;
- f) să nu fi pierdut anterior calitatea de voluntar în condițiile art. 10 lit. c).

(2) La încheierea contractului de voluntariat au prioritate persoanele care:

- a) au absolvit cursuri de pregătire în domeniile: social sau cel medical;
- b) au sau urmează studii medii, superioare cu specialitate psihologică, socială, medicală sau comunicare.

(3) Promovarea personalului voluntar din cadrul serviciului de voluntariat se face pe baza criteriilor de performanță stabilite de către ALSL, potrivit legii.

### **CAPITOLUL III - Contractul de voluntariat**

Art. 5. - (1) Voluntariatul se desfășoară pe baza unui contract, încheiat în formă scrisă, sub sancțiunea nulității absolute, între voluntar și beneficiarul voluntariatului, în condițiile libertății contractuale a părților și cu respectarea dispozițiilor prezentului statut.

(2) Contractul de voluntariat se încheie în două exemplare originale, dintre care unul se înmânează voluntarului, iar cel de-al doilea se păstrează în evidența beneficiarului voluntariatului.

(3) Contractul de voluntariat se încheie pe perioadă de 1 an și se reînnoiește tacit dacă nici una dintre părți nu își exprimă în scris intenția de denunțare a contractului cu 15 zile înainte de expirarea termenului pe care a fost încheiat.

(4) Primul contract de voluntariat cuprinde o perioadă de probă de 3 luni, inclusă în durata totală a acestuia, care se finalizează prin teste și verificări practice. În perioada de probă părțile pot rezilia contractul din proprie inițiativă.

(5) Contractul cu persoanele care nu promovează testele și verificările prevăzute la alin. (4) se reziliază de plin drept.

(6) Modelul contractului de voluntariat este prezentat în anexa nr. 1.

Art. 6. - (1) Beneficiarul voluntariatului are obligația să informeze semestrial instituțiile și operatorii economici ai căror salariați fac parte referitor la programul de voluntariat, despre programul și activitățile de pregătire ale acestora.

(2) Instituțiile și operatorii economici vor facilita salariaților prevăzuți la alin. (1) participarea la activitățile de pregătire și acțiunile serviciului de voluntariat al ALSL.

### **CAPITOLUL IV - Drepturi și obligații**

#### **SECȚIUNEA 1 Drepturi**

Art. 7. - Principalele drepturi de care beneficiază voluntarul din serviciul de voluntariat sunt:

- a) participarea activă la elaborarea și derularea programelor în domeniul asistenței medicale, îngrijire a pacienților cu afecțiuni grave de sănătate, de informare a populației privind drepturile și accesul la sănătate, etc.;
- b) încadrarea în serviciu pe funcții corespunzătoare pregătirii sale profesionale;
- c) asigurarea de către beneficiarul voluntariatului a desfășurării activităților în condițiile legale de protecție a muncii, în funcție de natura și de caracteristicile activității respective;
- d) asigurarea, de către beneficiarul voluntariatului, în condițiile prevăzute de lege, împotriva riscurilor de accident și de boală ce decurg din natura activității, cu plata primelor de asigurare de către beneficiarul



voluntariatului, în lipsa asigurării, orice daune suferite de voluntar în decursul desfășurării activității de voluntariat se suportă integral de organizația gazdă, dacă acestea nu au fost determinate de culpa voluntarului. Voluntarul poate renunța la acest drept. Renunțarea trebuie să fie expresă și se exprimă în scris;

- e) eliberarea de către beneficiarul voluntariatului a unui certificat nominal care să ateste calitatea de voluntar în serviciul de urgență voluntar, conform modelului prezentat în anexa nr. 2;
- f) rambursarea de către beneficiarul voluntariatului, în condițiile convenite în contract, potrivit prezentului statut, a cheltuielilor efectuate de personalul voluntar pentru realizarea activității;
- g) durata timpului de lucru stabilită în condițiile prezentului statut și cu respectarea duratei timpului de muncă prevăzut de art. 108 și următoarele din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, să nu afecteze sănătatea și resursele psihofizice ale voluntarului;
- h) păstrarea locului de muncă și a drepturilor salariale la instituția/operatorul economic la care este angajat, pe perioada în care participă la acțiunile serviciului de voluntariat al ALSL, cursuri de pregătire sau concursuri profesionale;
- i) control medical anual, asigurat gratuit de ALSL care a înființat serviciul de voluntariat;
- j) gratuități pe mijloacele de transport în comun, aflate sub autoritatea beneficiarului voluntariatului și/sau în baza contractelor încheiate de acesta cu societățile private;
- k) uniformă, echipament de protecție, aparatură și mijloace de înștiințare, asigurate gratuit de beneficiarul voluntariatului;
- l) despăgubirea corespunzătoare, de către beneficiarul voluntariatului, în cazul în care pe timpul intervenției i s-a degradat îmbrăcămintea ori alte bunuri personale;
- m) exonerarea de răspunderea materială pentru daunele produse pe timpul acțiunilor executate cu respectarea procedurilor specifice;
- n) dreptul la antidot adecvat naturii mediului de lucru pe timpul acțiunilor, asigurat de beneficiarul voluntariatului sau de beneficiarul intervenției;
- o) hrană gratuită, în echivalentul a cel puțin 2.000 de calorii/zi, în cazul operațiunilor de peste 4 ore, asigurată de beneficiarul voluntariatului sau de beneficiarul activității;
- p) drepturi de deplasare, cazare și diurnă pe timpul cât se află la cursuri de pregătire și concursuri profesionale organizate în afara localității în care funcționează serviciul de voluntariat, acordate de beneficiarul voluntariatului, conform legii;
- q) compensații materiale sau premii în bani pentru timpul efectiv de lucru prestat în cadrul ALSL și la celelalte activități prevăzute în programul serviciului de voluntariat; cuantumul orar al compensației acordate voluntarului se stabilește și se achită de ALSL, diferențiat pe categorii de funcții, și nu poate fi mai mic decât cuantumul orar calculat la valoarea salariului lunar minim pe economie.

#### **SECȚIUNEA a 2-a Obligații**

Art. 8. - (1) Principalele obligații ale voluntarului din serviciul de voluntariat sunt următoarele:

- a) să respecte cu strictețe clauzele contractului de voluntariat;
- b) să îndeplinească sarcinile primite și atribuțiile stabilite prin regulamentul de organizare și funcționare aprobat de beneficiarul voluntariatului;
- c) să păstreze confidențialitatea informațiilor la care are acces în cadrul activității de voluntariat;
- d) să respecte timpul de prezentare în caz de alertă la locul stabilit de beneficiarul voluntariatului;
- e) să participe la cursurile de instruire organizate sau stabilite de beneficiarul voluntariatului;
- f) să utilizeze în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate bunurile aflate în folosința serviciului de voluntariat și să acționeze pentru păstrarea mijloacelor tehnice din dotarea acestuia în perfectă stare de funcționare;
- g) să sesizeze organele în drept despre neregulile din domeniul de activitate constatate în sectorul de competență;
- h) să fie respectuos, cuviincios și corect în relațiile cu personalul serviciului de voluntariat și să dovedească solitudine și respect față de orice persoană;
- i) să acorde sprijin colegilor pe timpul executării misiunilor și activitățile desfășurate de ALSL;
- j) să fie disciplinat și să dovedească probitate profesională și morală în întreaga activitate;
- k) prin întregul său comportament să se arate demn de considerația și încrederea impuse de statutul de voluntar;
- l) să își probeze calitatea de voluntar, în exercitarea atribuțiilor specifice, cu legitimația eliberată de beneficiarul voluntariatului, al cărei model este prezentat în anexa nr. 3.



## Asociația - live to save lives -

---

(2) Personalul voluntar din serviciul de voluntariat are obligația să poarte uniformă, echipament de protecție și însemne distinctive, ale căror descriere, condiții de acordare și folosire se stabilesc prin regulamentul elaborat de ALSL, aprobat prin hotărâre a Consiliului Director al ALSL

### **SECȚIUNEA a 3-a Recompense și sancțiuni**

Art. 9. - Pentru acte de eroism, curaj și devotament în executarea unor misiuni, precum și pentru merite deosebite în îndeplinirea îndatoririlor ce îi revin, personalului voluntar i se pot acorda următoarele recompense morale și materiale:

- a) mulțumiri verbale și scrise;
- b) scrisori de mulțumire personale sau adresate instituției ori operatorului economic care are calitatea de angajator în raport cu voluntarul;
- c) evidențierea în mass-media locale și centrale a acțiunilor întreprinse de voluntar;
- d) eliberarea de diplome, decorații sau distincții cu titlu onorific emise de către ALSL;
- e) acordarea, în condițiile legii, de premii în obiecte sau bani.

Art. 10. - Pentru abateri de la regulile de disciplină, neîndeplinirea îndatoririlor sau a condițiilor contractuale personalului voluntar din serviciul de voluntariat i se pot aplica următoarele sancțiuni:

- a) avertisment;
- b) suspendarea dreptului de a activa în cadrul serviciului de voluntariat al ALSL, precum și a drepturilor aferente, pe o perioadă cuprinsă între 1 și 6 luni, în funcție de gravitatea abaterii;
- c) rezilierea contractului.

### **CAPITOLUL V - Încetarea contractului de voluntariat**

Art. 11. - (1) Contractul de voluntariat încetează de drept când voluntarul împlinește vârsta de 65 de ani, nu mai îndeplinește condițiile prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. a), c) și e), precum și în caz de deces.

(2) O prelungire a contractului menționat la alin. (1) cu un an, reînnoibilă de maximum 4 ori, poate fi acordată voluntarului, în baza solicitării scrise a acestuia, însoțită de certificatul medical care să ateste starea de sănătate.

(3) După încetarea contractului de voluntariat, voluntarul poate îndeplini funcții onorifice și/sau activități de consultanță în cadrul serviciului de voluntariat.

Art. 12. - Dacă pe parcursul executării contractului de voluntariat intervine, independent de voința părților, o situație de natură să îngreuneze executarea obligațiilor ce revin voluntarului, contractul va fi renegociat, iar dacă situația face imposibilă executarea în continuare a contractului, acesta este reziliat de plin drept.

Art. 13. - Renegocierea contractului de voluntariat se face la cererea scrisă a uneia dintre părți, formulată în termen de 15 zile de la data la care a intervenit situația prevăzută la art. 12.

Art. 14. - Denunțarea unilaterală a contractului de voluntariat are loc din inițiativa voluntarului sau a beneficiarului voluntariatului, cu un preaviz de 15 zile, cu obligația prezentării motivelor.

Art. 15. - Litigiile izvorâte din încheierea, modificarea, executarea sau încetarea contractului de voluntariat sunt de competența instanțelor judecătorești, dacă părțile la contract nu le pot rezolva pe cale amiabilă.

### **CAPITOLUL VI - Dispoziții tranzitorii și finale**

Art. 16. - Executarea obligațiilor contractuale ce revin voluntarului din serviciul de voluntariat nu se poate face prin reprezentare.

Art. 17. - Răspunderea pentru neexecutarea sau pentru executarea necorespunzătoare a contractului de voluntariat este supusă regulilor prevăzute de Codul civil.

Art. 18. - Activitatea de voluntar într-un serviciu de voluntariat este incompatibilă cu exercitarea unor funcții în administrația locală (primar, viceprimar, secretar al primăriei și consilier local.)

Art. 19. - Coordonatorul serviciului de voluntariat ține, pentru întregul personal voluntar, un dosar individual care cuprinde toate documentele referitoare la contractul de voluntariat, încadrare, avize, renegocierea și încetarea activității, situația medicală, precum și recompensele și sancțiunile.

Art. 20. - Anexele fac parte integrantă din prezentul statut.